



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ดังนี้

อบต./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่
อบต.หนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ จินตาเจีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน	ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<b>สำนักปลัด</b>																		
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๑	๕๐๖,๙๔๐	๖๖,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๕๙๐,๙๔๐	ปรับระดับตำแหน่ง
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๕๑,๓๒๐	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๕๑,๓๒๐	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๒๙,๙๒๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๗๖๐	-	-	๓๔๒,๕๒๐	
๖	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๒,๐๘๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๒๙,๗๖๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐	
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	-	-	๔๔๒,๓๒๐	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๖,๔๘๐	-	-	๑๗๔,๘๔๐	
๑๐	คนงานทั่วไป		๗	๖	๖๔๘,๐๐๐	๐	-	-	๗	-	-	+๑	-	-	๐	-	-	๗๕๖,๐๐๐	ว่างใหม่
	<b>กองคลัง</b>																		
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๕๑๐,๔๐๐	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐	
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๓๘๙,๔๐๐	
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๒๕๖,๓๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๘,๐๘๐	-	-	๒๕๖,๓๒๐	
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๒๘๔,๕๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๘,๗๖๐	-	-	๒๘๔,๕๒๐	
๑๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๗	คนงานทั่วไป		๓	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	-	-	๓	-	-	+๑	-	-	๐	-	-	๓๒๔,๐๐๐	ว่างใหม่
	<b>กองช่าง</b>																		
๑๘	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๒๔๐	-	-	๓๗๑,๖๐๐	
๑๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม
๒๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๑๒	-	-	๑๑๗,๓๑๒	
๒๑	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐	
๒๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐	
๒๓	คนงานทั่วไป		๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	๐	-	-	๗	-	-	-	-	-	๐	-	-	๗๕๖,๐๐๐	
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>																		
๒๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๐๗,๒๒๐	ว่างเดิม
๒๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๖	ครู		๑	๑	-	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๒๘	คนงานทั่วไป		๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างใหม่
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>																		
๒๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๐๗,๒๒๐	ว่างเดิม
๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๓๑	คนงานทั่วไป		๔	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	-	-	๔	-	-	+๑	-	-	๐	-	-	๓๒๔,๐๐๐	ว่างใหม่
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>																		
๓๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
	<b>รวม</b>		๕๙	๓๘	๙,๙๓๖,๓๖๐	๓๑๘,๐๐๐	๐	๕๙	๕๙	๐	๕๙	+๔	๒๖๙,๙๕๒	๑๐,๖๕๕,๒๓๒.๐๐	๑๑,๙๓๕,๘๓๐.๐๐			๑๑,๘๓๑,๑๐๒.๐๐	
	ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๒๐%																		
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		๑๑,๘๓๑,๑๐๒.๐๐
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		๓๔.๒๙

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๓๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจำนวน ๑๑,๘๓๑,๑๐๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๙

ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังเดิมและกรอบอัตรากำลังใหม่

กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่	
ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	อัตรา
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น (ปลัด อบต.)	๑
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		<b>พนักงานส่วนตำบล</b>	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	๑
นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑
นิติกร (ปก/ชก)	๑	นิติกร (ปก/ชก)	๑
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก/ชก)	๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก/ชก)	๑
นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงานทั่วไป	๖	คนงานทั่วไป	๗
<b>รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัด อบต.</b>	<b>๑๓</b>	<b>รวมกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัด อบต.</b>	<b>๑๔</b>
<b>กองคลัง (๐๔)</b>			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		<b>พนักงานส่วนตำบล</b>	
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑
<b>ลูกจ้างประจำ</b>		<b>ลูกจ้างประจำ</b>	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงานทั่วไป	๒	คนงานทั่วไป	๓
<b>รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง</b>	<b>๘</b>	<b>รวมกรอบอัตรากำลังของกองคลัง</b>	<b>๙</b>
<b>กองช่าง (๐๕)</b>			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		<b>พนักงานส่วนตำบล</b>	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑
นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงานทั่วไป	๗	คนงานทั่วไป	๗
<b>รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง</b>	<b>๑๑</b>	<b>รวมกรอบอัตรากำลังของกองช่าง</b>	<b>๑๑</b>
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>		<b>พนักงานส่วนตำบล</b>	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	๑
<b>พนักงานจ้าง</b>		<b>พนักงานจ้าง</b>	
คนงานทั่วไป	๓	คนงานทั่วไป	๔
<b>รวมกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุขฯ</b>	<b>๕</b>	<b>รวมกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุขฯ</b>	<b>๖</b>

หลักเกณฑ์การคำนวณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ประมาณการรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยอดรวม  
๓๔,๕๐๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	<b>เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน</b>	ยอดรวม ๗,๙๗๓,๘๘๐ บาท	
	๑.๑ เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น) จำนวน ๒๑ อัตรา	๗,๓๑๙,๐๔๐	
	๑.๒ เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๓๑๘,๐๐๐	
	๑.๓ เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น		
	-เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	๒๗๐,๘๔๐	
	-ค่าตอบแทนรายเดือน	๖๖,๐๐๐	
๒	<b>ค่าจ้าง</b>	ยอดรวม ๓,๐๕๑,๕๔๐ บาท	
	๒.๑ เงินค่าจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา	๒๘๖,๗๔๐	
	๒.๒ เงินค่าจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๕ อัตรา	๒,๗๖๔,๘๐๐	
๓	<b>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</b>	ยอดรวม ๑,๑๗๕,๘๗๐ บาท	
	๓.๑ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๑๓๕,๐๐๐	
	๓.๒ เงินค่าเช่าบ้าน	๔๒๘,๐๐๐	
	๓.๓ เงินสมทบกองทุนประกันสุขภาพ	๖๗,๒๓๐	
	๓.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๑๒๒,๐๔๐	
	๓.๕ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๔๒๓,๖๐๐	
ภาระค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (ข้อ ๑ + ๒ + ๓)		๑๒,๒๐๑,๒๙๐	
คิดเป็นร้อยละ		๓๕.๓๗	

ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังใหม่
๑. จำนวนเงิน ๑๑,๘๙๑,๘๘๒ บาท	๑. จำนวนเงิน ๑๑,๘๓๑,๑๐๒ บาท
๒. คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๖	๒. คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๙

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี**

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b> ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ปรับระดับตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงานทั่วไป	๖	๖	๖	๗	-	-	+๑	ว่างใหม่ ๑ อัตรา
<b>กองคลัง (๐๔)</b> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>ลูกจ้างประจำ</b> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๓	-	-	+๑	ว่างใหม่ ๑ อัตรา
<b>กองช่าง (๐๕)</b> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๔	-	-	+๑	ว่างใหม่ ๑ อัตรา
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	-	-	-	๑	-	-	+๑	ว่างใหม่ ๑ อัตรา
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>รวม</b>	<b>๔๕</b>	<b>๔๕</b>	<b>๔๕</b>	<b>๔๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๔</b>	

เอกสารอ้างอิง





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา

ที่ ๗๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ ก่อนประกาศฉบับดังกล่าวบังคับใช้ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ดังนี้

๑. นายสุวิทย์	จินดาเจีย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายวินัย	สิทธิวิไล	รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.หนองกลางนา	กรรมการ
๓. นางธัญลักษณ์	สัจจะวิสัย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางกานต์ชนิกา	ระวังนาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายภาค	บุตรหมื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวกิตติยา	คำหอมกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการได้รับทราบคำสั่งนี้ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายสุวิทย์ จินดาเจีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ในวันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นายสุวิทย์ จินดาเจีย	นายก อบต.หนองกลางนา	ประธานกรรมการ
๒	นายวินัย สิทธิวิไล	รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.หนองกลางนา	กรรมการ
๓	นางธัญลักษณ์ สัจจะวิสัย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔	นางกานต์ชนิกา ระวังนาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕	นายภักดิ์ บุตรหมื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖	นางสาวกิตติยา คำหอมกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) มาพร้อมเพรียงกันแล้ว นายสุวิทย์ จินดาเจีย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ในฐานะประธาน ในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ที่ ๙๖/๒๕๖๖ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ประกอบด้วย

๑.นายสุวิทย์ จินดาเจีย	นายก อบต.หนองกลางนา	ประธานกรรมการ
๒.นายวินัย สิทธิวิไล	รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.หนองกลางนา	กรรมการ
๓.นางธัญลักษณ์ สัจจะวิสัย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔.นางกานต์ชนิกา ระวังนาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นายภักดิ์ บุตรหมื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.นางสาวกิตติยา คำหอมกุล	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ



คณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

ที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ


- การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

- ในวันนี้มีเรื่องเสนอเพื่อให้คณะทำงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ร่วมประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ขอเชิญเลขานุการ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ


- นำเรียนคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ เนื่องจากระดับตำแหน่งตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง ตั้งแต่มีการปรับปรุงโครงสร้างเป็น อบต.ประเภทสามัญ และ อบต.หนองกลางนาได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสายงานผู้บริหาร แต่เนื่องด้วยบัญชีได้หมดลงแล้ว ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ระดับกลาง ยังคงว่างอยู่ ดังนั้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

- ประธานกรรมการ - เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว มีท่านใดมีคำถามหรือไม่
- ผู้อำนวยการกองคลัง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลไม่เกินตามที่ระเบียบกำหนดใช้ใหม่คะ
- เลขานุการ - สำหรับภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ โดยคำนวณจากประมาณการ  
รายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๖ ยอดรวม ๓๔,๕๐๐,๐๐๐.- บาท ค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล  
๑๑,๘๓๑,๑๐๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๙ ไม่เกินตามที่ระเบียบกำหนด
- มติที่ประชุม - เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง  
๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑
- ประธานกรรมการ - ลำดับการต่อไป ต้องทำอะไรบ้างในส่วนของงานบุคคล
- เลขานุการ - จะดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดราชบุรี ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ ภายหลังจากมีมติ ก.อบต.  
ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงระดับตำแหน่งแล้ว องค์การบริหารส่วน  
ตำบลหนองกลางนา ต้องประกาศใช้แผนอัตรากำลังใหม่ หลังจากนั้นก็  
สามารถดำเนินการรับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง หรือ  
ระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่งได้
- ประธานกรรมการ เมื่อคณะกรรมการทุกท่านเห็นพ้องต้องกัน ขอมอบหมายให้  
งานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่ง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ  
กลาง) เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น  
ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑  
ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เพื่อพิจารณาให้ความ  
เห็นชอบต่อไป
- ที่ประชุม - รับทราบ -
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- ประธานกรรมการ มีคณะกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือเสนอแนะเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือไม่
- ที่ประชุม - ไม่มี -
- ประธานกรรมการ ขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้ครับ
- ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวกิตติยา คำหอมกุล)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายวินัย สิทธิวิไล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา  
กรรมการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสุวิทย์ จินดาเจีย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา  
ประธานกรรมการ